

ttif&werk[®]

Tweede Spoor

020 - 562 63 64

info@ttifcompany.nl

www.ttifenwerk.nl

Inleiding

Als landelijke en innovatieve organisatie helpen wij mensen het optimale uit hun carrière te halen: resultaatgericht, duurzaam, persoonlijk en met respect en aandacht. En met succes! Zo ligt ons plaatsingspercentage op nieuw werk op 71%. We werken hier iedere dag aan met een landelijk team aan enthousiaste coaches met allemaal hun eigen regio.

In onze visie is het van belang dat de werknemer zelf de regie houdt en zich verantwoordelijk voelt voor zijn of haar eigen re-integratie. De vaste coach adviseert, coacht, ondersteunt en faciliteert, maar neemt het niet over. De werknemer zit zelf aan het stuur.

Onze beloften:

- Focus op nieuw perspectief en resultaat
- Een volgende stap in de loopbaan
- Persoonlijke aandacht en individuele coaching
- Een vaste coach uit de regio
- Kennis en kwaliteit
- Proactieve werkwijze
- Heldere rapportages

Tweede spoor

ttif & werk helpt werknemers aan een nieuw perspectief op de arbeidsmarkt.

Bij tweede spoor draait het voor ons om veel meer dan voldoen aan Wet verbetering poortwachter. Onze coaches begeleiden werknemers richting een nieuwe stap in de loopbaan! Wij vinden het hierbij van belang dat de werknemer zelf de regie houdt over zijn of haar eigen re-integratie. Een vaste coach ondersteunt, motiveert, waarborgt en stuurt. De werknemer is in the lead.

Hoe ziet een traject tweede spoor eruit?

Bij ttif & werk staat bij tweede spoor het vinden van nieuw werk centraal. Voorafgaand aan de start van het traject stemmen wij met de werkgever het doel van het traject af. De invulling van tweede spoor is maatwerk: de input van de werkgever en de uitkomsten in de intake met de werknemer met de vaste coach vormen de basis.

Ieder tweede spoor traject kent vier fases:

Starten. Een goed begin is het halve werk! De coach neemt dan ook de tijd voor een persoonlijke en individuele intake met de werknemer waarin o.a. een persoonlijkheids- en beroepskeuzetest worden afgenomen.

Oriënteren. De werknemer maakt samen met de coach zijn of haar positie op de arbeidsmarkt en carrièremogelijkheden inzichtelijk. Via coaching aangevuld met testen brengen wij talenten, ambities, wensen en mogelijkheden in kaart.

Activeren. Aan de slag! De coach biedt de werknemer de tools om nieuw werk te vinden. Dit is maatwerk. Focus ligt op leren solliciteren, presenteren en/of netwerken.

Solliciteren. Tijd voor nieuw werk, passend en duurzaam.

De werknemer is in the lead en de coach biedt de gewenste support om tot een goed resultaat te komen.

Begeleiding en communicatie

De werknemer en de vaste coach hebben gemiddeld iedere drie weken een sessie van een uur om invulling te geven aan de zoektocht naar nieuw werk. Aangevuld met ad hoc telefonische ondersteuning en huiswerkopdrachten (opbouwen werkgeversnetwerk, zoeken geschikte vacatures, opstellen cv/sollicitatiebrief, etc.).

De uitkomsten van de intake en iedere sessie worden opgenomen in een voortgangsrapportage die ter beschikking wordt gesteld aan zowel werknemer als werkgever. Indien wenselijk geeft de coach telefonisch een toelichting op de rapportages. Verder is er ook tussentijds contact per telefoon, e-mail of face-to-face over de trajectvoortgang.

Optioneel: evaluatie

Samen met HR en/of leidinggevende formuleren wij graag ambities op het gebied van plaatsings- en succespercentages. Ieder kwartaal evalueren wij bij voorkeur de samenwerking, kwaliteit van onze trajecten en het resultaat.

Verkort traject tweede spoor?

Indien terugkeer in eigen werk op korte termijn verwacht wordt of een vaststellingsovereenkomst mogelijk van toepassing is, kennen wij ook een verkort basistraject. Met dit traject voldoe je als werkgever volledig aan Wet verbetering poortwachter. In een periode van 16 weken werken we hier samen naartoe. Wij hanteren hiervoor een speciaal tarief van € 1.695,-. Mocht uiteindelijk een volledig traject noodzakelijk zijn, dan verrekenen wij het tarief met het tarief voor een traject van 6, 9 of 12 maanden.

Wat is het resultaat?

Samen met de werknemer wordt toegewerkt naar het gewenste einddoel: nieuw werk! Mochten de werkgever en werknemer een ander gewenst einddoel hebben, denk aan terugkeer op eigen werk, dan wordt hier in de coaching uiteraard ook op gestuurd. Vanzelfsprekend voldoen onze trajecten Wet verbetering poortwachter en de AVG wetgeving.

Wat kost een traject tweede spoor?

Let op: de tarieven die hieronder worden benoemd zijn richtprijzen en kunnen op basis van de wensen en behoeften nog wijzigen.

3 maanden	€ 1.995,-
6 maanden	€ 3.295,-
9 maanden	€ 3.850,-
12 maanden	€ 4.395,-
Verkort tweede spoor (basistraject, max. 16 weken)	€ 1.695,-

Al onze tarieven zijn exclusief 21% BTW.

Contactgegevens

Wil je meer informatie of sparren met één van onze coaches?

Neem dan contact met ons op via:



020 – 562 63 64



info@ttifcompany.nl



www.ttifenwerk.nl



Koningin Wilhelminaplein 12
1062 HK Amsterdam