

Privacyregeling

In het kader van de opdrachten die ttif & werk B.V. ten behoeve van diverse opdrachtgevers uitvoert, waarbij persoonsgegevens van derden door de opdrachtgever aan ttif & werk B.V. ter beschikking worden gesteld, houdt ttif & werk B.V. zich bij het verwerken van deze persoonsgegevens aan de navolgende regels ten aanzien van gegevensbescherming.

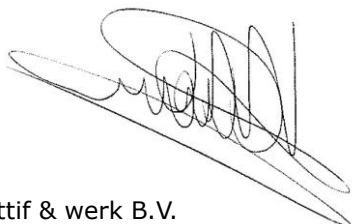
ttif & werk B.V. beschouwt de aan haar door de opdrachtgever verstrekte gegevens over derden als persoonsgegevens in de zin en betekenis die de wetgeving inzake gegevensbescherming daaraan geeft, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") en de relevante uitvoeringswetgeving (UAVG). Het doel van het verwerken van deze gegevens is om (administratieve) ondersteuning te bieden bij o.a. re-integratieactiviteiten.

1. Alle persoonsgegevens die ttif & werk B.V. in het kader van de uitvoering van haar opdrachten verkrijgt omtrent derden, worden beschouwd als vertrouwelijk en worden overeenkomstig behandeld.
2. In het bijzonder zal ttif & werk B.V. ervoor zorg dragen dat de onder 1) genoemde informatie niet bekend wordt aan anderen dan de betrokkene zelf, de medewerkers van ttif & werk B.V. en de opdrachtgever voor zover de overdracht van de informatie welke mogelijk persoonsgegevens bevat, voortvloeit uit de rapportageverplichtingen die contractueel met de opdrachtgever zijn overeengekomen en voor zover de overdracht aan opdrachtgever wettelijk is toegestaan. Dit zelfde geldt voor informatie welke mogelijk persoonsgegevens bevat uit het cliëntvolgsysteem.
3. ttif & werk B.V. zal alles doen en niets nalaten de onder 2) genoemde medewerkers te verplichten dezelfde geheimhouding na te leven als waaraan ttif & werk B.V. zich onderwerpt. De geheimhoudingsplicht voor medewerkers van ttif & werk B.V. is verankerd in de arbeidsovereenkomsten die tussen ttif & werk B.V. en individuele derden worden gesloten.
4. Hetgeen in artikel 3) wordt vermeld, geldt in gelijke mate voor eventuele derden die door ttif & werk B.V. bij de uitvoering van haar projecten worden ingeschakeld. ttif & werk B.V. zal de geheimhoudingsplicht verankeren in de overeenkomst die tussen ttif & werk B.V. en individuele derden wordt gesloten.
5. Na beëindiging van een opdracht zal ttif & werk B.V. persoonsgegevens ter beschikking stellen aan de opdrachtgever.

6. Overzichten en rapportages waarin persoonsgegevens worden vermeld en die ttif & werk B.V. krachtens andere wet- en regelgeving, zoals onder meer fiscale wetgeving en subsidieregelgeving dient te bewaren, zullen door ttif & werk B.V. op dusdanige wijze worden opgeslagen, dat ze daarmee voldoen aan de wettelijke eisen.
7. Zowel de overzichten en rapportages zoals vermeld onder 6), als de trajectgegevens in het cliëntvolgsysteem, zullen ten minste gedurende 7 jaar na afsluiting traject bewaard blijven.
8. Kandidaten hebben het recht een verzoek in te dienen om persoonsgegevens in te zien die ttif & werk B.V. over hem of haar heeft verwerkt. Dit verzoek moet worden gedaan per post of e-mail. De kandidaat heeft recht op een kopie van de persoonsgegevens die ttif & werk B.V. over hem of haar heeft verwerkt. Dit kan gaan om persoonsgegevens in databases of papieren dossiers. Daarnaast heeft de kandidaat recht op uitleg van eventuele codes, afkortingen of opmerkingen. ttif & werk B.V. is verplicht en zal dus binnen een maand reageren op een verzoek tot inzage in persoonsgegevens tenzij er redenen zijn om de beantwoording van het verzoek om inzage te verlengen.
9. De opdrachtgever – handelend namens een werknemer - of werknemer kan verzoeken om verbetering of aanvulling van de op de betrokkene hem betrekking hebbende persoonsgegevens. ttif & werk B.V. reageert binnen een maand op het verzoek, tenzij er redenen zijn om de beantwoording van het verzoek te verlengen. Daarnaast kan de opdrachtgever –handelend namens de werknemer - of werknemer verzoeken om verwijdering en vernietiging van de op de betrokkene betrekking hebbende persoonsgegevens die in strijd met het reglement zijn opgenomen of niet ter zake doende zijn. Opdrachtgever –handelend namens de werknemer - of werknemer dient daartoe een schriftelijk en gemotiveerd verzoek in bij ttif & werk B.V. ttif & werk B.V. deelt haar beslissing binnen een maand mee tenzij er opnieuw redenen zijn om de beantwoording van het te verlengen schriftelijk aan de verzoeker mee. Een weigering van het verzoek is met redenen omkleed.
10. De opdrachtgever -handelend namens een werknemer - en/of werknemer heeft onder bepaalde omstandigheden het recht op hem betrekking hebbende persoonsgegevens te doen overdragen aan een andere, door hem aan te wijzen dienstverlener. Daartoe dient hij een schriftelijk verzoek in te dienen bij ttif & arbo B.V. De inwilliging van dit verzoek kan slechts worden geweigerd op grond van wettelijke voorschriften en andere omstandigheden neergelegd in de AVG. De weigering is met redenen omkleed.
11. In geval van overdracht of overgang naar een andere dienstverlener dienen de betrokkenen van dit feit in kennis te worden gesteld, opdat tegen de overdracht of overgang van op hun persoonsgegevens bezwaar kan worden gemaakt.

12. Na het beëindigen van de overeenkomst heeft de opdrachtgever –handelend namens de werknemer - of de werknemer het recht te verzoeken om vernietiging van de tot de werknemers herleidbare gegevens. Daartoe dient hij een schriftelijk en gemotiveerd verzoek in bij ttif & werk B.V. ttif & werk B.V. vernietigt de gegevens binnen één jaar na een daartoe strekkend verzoek, tenzij redelijkerwijs aannemelijk is dat de bewaring van belang is voor de financiële afwerking van het contract, alsmede bewaring op grond van een wettelijk voorschrift vereist is.
13. Indien er klachten zijn over de privacy kan hierover een melding gemaakt worden op de wijze zoals beschreven in het klachtenreglement.
14. Dit reglement is van kracht vanaf 1 juni 2018 en blijft van kracht voor onbepaalde tijd en tot dit reglement door een veranderd reglement wordt overschreven.
15. Wijzigingen van dit reglement worden aangebracht door ttif & werk B.V. De wijzigingen in het reglement zijn van kracht vanaf het moment dat deze via de website zijn gepubliceerd.

Amsterdam, juni 2018



ttif & werk B.V.

Mariëlle Bierens de Haan-IJzerman, directeur